

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

**ОТЧЁТ КОЛЛЕКТИВНО – ДОГОВОРНОЙ КОМПАНИИ О
ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ**

в 2023г.

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, свою деятельность направляет на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

На сегодняшний день в детском саду работает 60 человек, 1 из них совместитель, 59 человек основные работники детского сада. Все являются членами профсоюзной организации.

На январь 2023 года членами профсоюза являются все члены коллектива 100%.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет ДОО входит в организационную структуру Территориальной организации профсоюза в Георгиевском городском округе, поэтому первичная профсоюзная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с Территориальной организацией Профсоюза.

Председатель территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в Георгиевском городском округе Т.Н. Беловодская.

Председатель краевой организации Профсоюза Лора Николаевна Манаева.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации является четко выстроенная система информирования работников учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были

объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада действует на основании:

✓ Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- ✓ Положения о ППО;
- ✓ Коллективного договора;
- ✓ Плана работы профсоюза.

Состав профсоюзного комитета

1. Габаева Л.С. – воспитатель
2. Петрова В.В. – пом. Воспитателя
3. Манукян Э.Р. – воспитатель
4. Гритчина А.Н.. – делопроизводитель

Ревизионная комиссия

1. Мамула Елена Владимировна
2. Ершова Наталья Викторовна
3. Телунц Луйсик Михайловна

В течение отчетного периода профсоюзная организация:

1. вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода;
2. решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
3. согласовывала графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
4. профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

В МБДОУ «Детском саду № 34 «Планета детства» г. Георгиевска» заключен коллективный договор сроком на три года: с 24.12.2021 по 24.12.2024 годы, в уведомительном порядке зарегистрирован в отделе по труду № 95 от 29.12.2018г. Регистрацию провела В.Н. Коваль.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов исполняющей обязанности заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома. Уделяется особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды Профсоюза. В 2023 году 100% членство.

ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольного учреждения: оплата и нормирование труда, трудовые

отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Формы трудовых договоров для различных категорий работников разрабатываются работодателем с учётом мнения Профкома.

В целях защиты персональных данных работников Работодателем, совместно с профкомом, разработано Положение о порядке работы с персональными данными.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

Заработная плата работникам детского сада выплачивается вовремя. За текущий месяц не реже двух раз в месяц в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца (аванс) и 10 число следующего месяца (зарплата), с обязательной выдачей индивидуального расчетного листка.

Заработная плата работников исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и включает в себя:

- ставки заработной платы, должностные оклады (оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Для определения оценки эффективности, результативности и качества работы работников в учреждении создаётся комиссия в составе представителей работодателя и профкома. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения. Заседания комиссии проводить в соответствии с положением или регламентом работы комиссии.

Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Все работники детского сада ознакомлены с графиком сменности сотрудников.

Администрация д/с совместно с профсоюзным комитетом постоянно контролирует выполнение сотрудниками Правил внутреннего трудового распорядка. Беспричинных пропусков рабочего времени нет.

Строго соблюдается график отпусков, который составляется с учетом желания каждого сотрудника и с выполнением норм производственной дисциплины. За время массового отпускного периода на группах всегда работает по два сотрудника.

Отзывов из отпуска не было.

Отпускные выплачивались вовремя.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.

В целях защиты прав педагогического работника при подтверждении соответствия занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации.

Педагогические работники освобождаются от процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности в случаях:

- наличия государственных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности за последние десять лет;
- победы в конкурсах профессионального мастерства на краевом или муниципальном уровнях за последние три года;
- получения отраслевых знаков отличия за последние пять лет;
- победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» за последние пять лет.

Отпуск сроком на один год никто из педагогических работников не использовал.

УСЛОВИЕ И ОХРАНА ТРУДА.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. В соответствии со статьей 215 трудового кодекса РФ.

Сотрудники проходят бесплатные периодические обязательные медицинские осмотры.

Уполномоченным лицом по ОТ профсоюзной организации на общем собрании с 09 января 2020г. избрана Прошкина Надежда Сергеевна – воспитатель.

Обучение по ОТ проходили:

- воспитатель - Прошкина Н.С. – 18.09.2020г. № 9052,
- зам.заведующего по АХР - Гусев А.А.,
- и.о.заведующего МБДОУ — Иванникова О.А.

В 2023 году Уполномоченным по ОТ было проведено: обследований – 3, нарушений - 0, предписаний - 0:

- Ремонт мягкой кровли -29550,00руб

- Ремонт и замена труб холодного и горячего водоснабжения – 9818.00руб

- Ремонт и замена внутренней канализации -100000,00руб

В отчетном году несчастных случаев со смертельным исходом не было.

Были выполнены следующие пункты «Соглашения по ОТ на 2023г.»

Финансирование мероприятий по охране труда (всего) 208763,00 руб.

Израсходовано средств на:

проведение СОУТ, 6 рабочих мест 7800,00 руб.

проведение медосмотров 71110,00 руб.

другие мероприятия. 129853,00 руб.

по итогам проведения СОУТ работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями работы выплачиваются компенсационные выплаты и предоставляются дополнительные дни к отпуску.

наименование	Кол-во человек	должность	Количество (ед. изм.)	Сумма
Дополнительные отпуска (без учета СОУТ)	1	Уборщик спец.помещений	2 дня	
сохранение среднего заработка заочникам				
дополнительные отпуска за вредные условия труда	1	Шеф-повар	5507,00 5% 7дней	5779,20
	3	Повар 3р	4158,00 5% 7дней	4365,9
		Повар 4р.	5243,00 5% 7дней	5505,15
		Повар 5р.	5303,00 5% 7 дней	5568,15
	1	Кладовщик	3977,00 5% 7 дней	4175,85
Единовременные выплаты при выходе на пенсию		--	--	-
Компенсация за медицинское обслуживание (водолечебница и др.)		Уровень: Ппо Муниципальный Внебюджет	+	+

Материальная помощь на лечение и операции		Уровень: Ппо Муниципальный Внебюджет	+	+
Поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки)		Уровень: ППО Муниципальный Внебюджет	+	+
Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства (указать информацию по каждому конкурсу)		Уровень: ППО Муниципальный Внебюджет	-	-

Данные о выполнении в 2023 году краевого (муниципального)
Отраслевого соглашения:

№	Пункт Отраслевого соглашения	Кол-во работников, воспользо вавшихся льготой, гарантией	Сумма(руб).
1.	5.19.7. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 27-28 Отраслевого соглашения)	-	-
2.	5.19.8. (конкретизировать по каждому из оснований, стр. 28-29 Отраслевого соглашения)	-	-
3.	5.19.9. (стр. 29 Отраслевого соглашения)	????	????
4.	5.20.10. (абзац2) победителям краевых конкурсов профессионального мастерства (стр. 31 Отраслевого соглашения)	-	-
5.	7.2.7. (стр.40 отраслевого соглашения – доплаты уполномоченным по охране	1	10% 866,4

	труда)		
6.	8.7.6. (конкретизировать по каждому случаю) (стр. 46-47 Отраслевого соглашения)	-	-
7.	8.7.10.(стр 47-48 Отраслевого соглашения)	????	????
8.	10.6. (абзац 1) (выплаты молодым специалистам)	-	-
11.	11.7. (стр. 59 отраслевого соглашения –выплаты председателям ППО)	1	25% 2252,75

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам:

День Защитника Отечества – каждый год поздравляем наших мужчин.

8 марта – на торжественном собрании с чаепитием и сувенирами.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ
«Детский сад №34 «Планета Детства»

г. Георгиевска»

Н.А.Корецкая

и.о.заведующего МБДОУ
«Детский сад №34 «Планета Детства»
г. Георгиевска»

О.А.Иванникова